

## Coaching – Information für Unternehmen

Ein Gedanke zum Einstieg – aus meinen Artikeln:



### Rollenspiel – ein unterschätztes Konzept!

William Shakespeare legte einem Protagonisten in seinem Stück «Wie es euch gefällt» den berühmten Satz in den Mund: «Die ganze Welt ist Bühne und alle Frauen und Männer blosser Spieler...und jeder spielt im Leben viele Rollen...». Weil heute Authentizität so hoch im Kurs steht, ist das Konzept der Rolle etwas aus dem Blick geraten. Schade – denn es bietet sich als Lösung für viele Probleme an. Zudem schliessen sich Rollenbewusstsein und Authentizität nicht aus. ... ([vollständiger Artikel](#))

### WARUM COACHING?

Auch erfahrene, kompetente Mitarbeitende stossen an Grenzen – nicht, weil ihnen Fachwissen fehlt, sondern weil bestimmte Situationen mehr verlangen als Wissen allein. Es geht um Haltung, Verhalten und den Umgang mit anderen Menschen.

Coaching setzt genau hier an. Ich arbeite mit Ihren Mitarbeitenden an konkreten Situationen aus ihrem Alltag – wir reflektieren ihre Wahrnehmung, hinterfragen Verhaltensmuster und entwickeln neue Perspektiven. Besseres Verständnis ist der Anfang – entscheidend ist das veränderte Verhalten im Alltag.

Ihre Mitarbeitenden erweitern ihr Verhaltensrepertoire, entwickeln ihre Persönlichkeit weiter und gewinnen Handlungsspielraum dort, wo sie ihn bisher nicht hatten. Coaching ist damit in Zeiten des Fachkräftemangels ein wirksamer Beitrag zur Mitarbeiterentwicklung und Mitarbeiterbindung.

### COACHING-THEMEN

Coaching-Bedarf entsteht, wenn die bisherigen Problemlösungsstrategien Ihrer Mitarbeitenden

nicht mehr ausreichen – weil sich Anforderungen, Rollen oder Umfeld verändert haben. Um eine hohe Beratungsqualität sicherzustellen, konzentriere ich mich auf Themen, in denen ich über fundierte Erfahrung verfüge:

#### *Positionierung und Selbstmarketing*

Viele leisten gute Arbeit – aber sie wird zu wenig wahrgenommen. Ihre Mitarbeitenden lernen, ihre Leistungen sichtbar zu machen und ihre Position im Unternehmen bewusst zu gestalten – ohne sich «verkaufen» zu müssen.

#### *Selbstbewusstsein*

Selbstbewusstsein entsteht durch Klarheit – über Stärken, Grenzen und Wirkung. Wer weiss, was er kann, tritt anders auf. Wir arbeiten daran, dieses Bewusstsein gezielt aufzubauen und im Alltag wirksam werden zu lassen.

#### *Persönlichkeitsentwicklung*

Entwicklung beginnt mit Selbsterkenntnis. Ausgangspunkt sind die Stärken und Entwicklungsfelder Ihrer Mitarbeitenden. Darauf aufbauend erarbeiten wir konkrete Ansätze zur Erweiterung des Verhaltensrepertoires.

#### *Kommunikation*

Missverständnisse entstehen selten, weil zu wenig gesprochen wird – sondern weil aneinander vorbeigeredet wird. Ihre Mitarbeitenden lernen, klarer zu formulieren und die Perspektive ihres Gegenübers besser zu erfassen.

#### *Emotionsmanagement*

Emotionen sind kein Störfaktor – sie sind ein präziser Hinweis auf das, was wichtig ist. Ihre Mitarbeitenden lernen, Emotionen gezielt zu nutzen, statt von ihnen gesteuert zu werden.

#### *Berufliche Standortbestimmung*

Wer seine eigenen Stärken, Interessen und Bedürfnisse kennt, kann seine Leistung gezielter

# PETER NÄF

## karrierecoaching

einbringen – und entwickelt sich langfristig besser. Wir klären, welche Aufgaben und welches Umfeld Ihre Mitarbeitenden zu Höchstleistungen bringen. Das schafft die Grundlage für eine gezielte Weiterentwicklung im Unternehmen – und für ein offenes Gespräch über die gemeinsame Zukunft.

Weitere Informationen finden Sie im separaten Flyer zur [Standortbestimmung für Mitarbeitende](#).

### COACHING-ANSATZ

Mein Coaching ist systemisch und lösungsorientiert: Ich betrachte die Themen Ihrer Mitarbeitenden im Zusammenhang mit ihrem Arbeitsumfeld – und erarbeite mit ihnen Lösungen, die eine spürbare Verbesserung im Berufsalltag bewirken. Ihre Mitarbeitenden sind die Experten für ihre Situation. Ich bringe mein Fach- und Erfahrungswissen ein. Zusammen finden wir Lösungen, die zur aktuellen Situation passen.

Neue Erkenntnisse sind ein erster Schritt – entscheidend ist die Umsetzung. Der geschützte Rahmen im Coaching ermöglicht das Ausprobieren und Einüben neuer Verhaltensweisen. Zwischen den Sitzungen wenden Ihre Mitarbeitenden das Gelernte in der Praxis an – und wir werten die Erfahrungen gemeinsam aus.

Sie profitieren dabei von meiner über 15-jährigen Erfahrung als Coach – ergänzt durch mehr als 25 Jahre in Karriereberatung, Rekrutierung und Outplacement.

### WIE ICH ARBEITE

#### **Kostenloses Vorgespräch**

Coaching funktioniert nur auf Basis einer tragfähigen Arbeitsbeziehung. Ich biete Ihren Mitarbeitenden ein kostenloses, unverbindliches 30-minütiges Vorgespräch an – damit sie mich und meine Arbeitsweise kennenlernen können, bevor sie sich entscheiden.

#### **Auftragsklärung**

In der ersten Sitzung vereinbaren wir gemeinsam

die Ziele der Zusammenarbeit und halten diese schriftlich fest. Grundlage ist Transparenz im Vorgehen und eine klare Regelung der Kommunikation zwischen Ihnen als Auftraggeber, Ihren Mitarbeitenden und mir als Coach.

#### **Auswertung und Feedback**

In der letzten Sitzung werten wir den Gesamtprozess aus. Mein Feedback an Sie als Auftraggeber beschränkt sich auf den Prozess – nicht auf die Inhalte. Was Ihre Mitarbeitenden erarbeitet haben, kommunizieren sie selbst – direkt mit Ihnen oder der HR-Abteilung. Auf Wunsch ist auch ein gemeinsames Auswertungsgespräch zu dritt möglich.

#### **Qualitätssicherung**

Ich lege Wert auf einen geklärten Auftrag. Die Beratungen werte ich mit meinen Klientinnen und Klienten aus und reflektiere sie bei Bedarf anonymisiert mit meinem Supervisor sowie im Austausch mit meinem Berater-Netzwerk.

### RAHMENBEDINGUNGEN

#### **Leistungsumfang**

- Kostenloses, 30-minütiges Vorgespräch
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Sitzungen
- Kurze Telefonate und E-Mail-Kontakt zwischen den Sitzungen
- Feedback an die Auftraggeber

#### **Beratungsort**

Mühlebachstrasse 43 in Zürich (Nähe Bahnhof Stadelhofen) oder online via MS Teams.

#### **AGB**

#### **Geschäftsgrundsatz**

### IHR NÄCHSTER SCHRITT

Für Fragen oder um eine Zusammenarbeit zu besprechen, stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Die aktuellen Konditionen sende ich Ihnen auf Anfrage per E-Mail.

**Telefon +41 (0)76 223 97 88** oder per E-Mail, WhatsApp oder Threema.



#### ARTIKEL ZUM THEMA COACHING

- Behalten Sie Ihre Ziele im Auge, nicht Ihre Widersacher
- Tschakka! ...Schaffst Du es?!?
- Vom Segen schlechter Erfahrungen
- Wenn es nicht lösbar ist, ist es kein Problem!

Weitere Artikel finden Sie auf meiner Homepage zu den Themen: Coaching, Outplacement/Newplacement, Standortbestimmung/Personal Branding, Stellensuche/Bewerbung, Job-Interview/Selbstmarketing sowie Kommunikation

Abonnieren Sie meinen wöchentlichen Newsletter «Der 2-Minuten-Karriere-Impuls» auf LinkedIn.



# PETER NÄF

## karrierecoaching

### ÜBER MICH



Peter Näf

Master of Arts Universität Zürich  
Executive Master of HR Management

Werdegang

Motivation

Wie ich arbeite

Visitenkarte:



### Berufserfahrung

- seit 2008 selbständiger Karrierecoach im eigenen Unternehmen
- 11 Jahre Personalberater/Headhunter für Fach- und Führungskräfte in der Finanzdienstleistungsbranche sowie Partner in einem Personalberatungs-Unternehmen in Zürich.
- 4 Jahre Assistent der Geschäftsleitung und Leiter Administration bei einer Vermögensverwaltungsgesellschaft
- 3 Jahre Mit-Aufbau und Führung eines Fachgeschäftes für Import und Verkauf von asiatischen Kunstobjekten
- 1 Jahr Assistent in der Wirtschaftsprüfung

### Ausbildung

- Master of Arts Universität Zürich (Ökonomie)
- Diplom Coaching; ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Bad Ragaz
- Executive Master of Human Resources Management, FH Nordwestschweiz
- 

### Beratungssprachen

- Deutsch
- Englisch

### Mein Unternehmen

HANDELSREGISTER KANTON ZÜRICH  
PETER NÄF karrierecoaching ist eine Einzelfirma  
(Firmennummer: CHE-114.254.808).

MEHRWERTSTEUER  
MWST-Nummer: CHE-114.254.808 MWST

AUSGLEICHSKASSE  
SVA Sozialversicherungsanstalt Kanton Zürich  
(Bestätigung Selbständigkeit 20.03.2026)

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### GESCHÄFTSGRUNDSATZ UND AGB

#### Geschäftsgrundsatz

##### EINE ONE-MAN-SHOW

PETER NÄF karrierecoaching ist eine im Handelsregister des Kantons Zürich eingetragene Einzelgesellschaft. Ich stehe mit meinem Namen für meine Dienstleistung - Ihr Ansprechpartner ist immer der Chef persönlich.

##### KONSTANZ IN DER ZUSAMMENARBEIT

Vertrauen wächst durch langfristige Zusammenarbeit. Mein Geschäftsmodell ermöglicht es Ihnen, auch künftig mit demselben Ansprechpartner zu arbeiten und auf früherer Zusammenarbeit aufzubauen.

##### VERNETZT UND UNABHÄNGIG

Ich bin vernetzt, aber keinem Netzwerkpartner verpflichtet. Wo ich mich als nicht kompetent einschätze, empfehle ich die beste mir bekannte Alternative – ohne Gegenleistung zu erwarten oder zu bezahlen. Im Zentrum stehen die Bedürfnisse meiner Klientinnen und Klienten.

##### TRANSPARENZ

Ich arbeite mit einfachen, nachvollziehbaren Methoden und verzichte auf Persönlichkeitstests. Schwerer nachvollziehbare Methoden erläutere ich – damit meine Klientinnen und Klienten die Kontrolle über den Prozess behalten.

##### KOMPETENZ DURCH SPEZIALISIERUNG

Ich beschäftige mich seit über 25 Jahren mit dem Thema Karriere. Tiefes Verständnis entsteht durch Wiederholung – und durch die Bereitschaft, immer neu hinzuschauen.

#### AGB

##### SITZUNGSDAUER

Coaching-Sitzungen dauern in der Regel 60 oder 90 Minuten. Überziehungen gehen zu meinen Lasten, sofern nichts anderes vereinbart wurde.

##### PREISE

Aufträge werden nach Stundenaufwand abgerechnet, sofern nichts anderes vereinbart wurde. Der Stundenansatz deckt Beratungssitzung sowie Vor- und Nachbereitung ab. Zusatzaufwände werden separat vereinbart. Die Beratungsleistung unterliegt dem vollen Mehrwertsteuersatz.

##### ONLINE-BERATUNGEN INS AUSLAND

Online-Beratungen ins Ausland werden zum gleichen Stundenansatz verrechnet. Rechnungsstellung in Schweizerfranken, ohne Mehrwertsteuer. Für kostengünstige Überweisungen verfüge ich über ein Konto bei Wise. ([Firmeninformation](#)).

##### BEZAHLUNG

Rechnungen werden nach Beendigung der Zusammenarbeit gestellt. Bei längeren Beratungen vereinbaren wir Teilzahlungen. Zahlungsfrist: 30 Tage netto.

##### KOSTENLOSES VORGESPRÄCH

Damit Ihre Mitarbeitenden mich kennenlernen und entscheiden können, ob ich der geeignete Ansprechpartner bin, biete ich ein kostenloses, unverbindliches 30-minütiges Vorgespräch an.

##### TERMINE UND ABSAGEN

Terminvereinbarungen sind beidseitig verbindlich. Absagen müssen mindestens 24 Stunden im Voraus erfolgen. Bei kurzfristigeren Absagen verrechne ich das halbe, bei nicht angekündigtem Fernbleiben das ganze vereinbarte Honorar.