

## Coaching zu Stellensuche und Bewerbung

Ein Gedanke zum Einstieg – aus meinen Artikeln:



### Stellensuche? Gehen Sie vor wie der Headhunter!

Viele Stellensuchende verlieren sich in einer frustrierenden Routine aus Bewerbungen und Absagen ohne je mit jemandem zu sprechen. Mit zunehmendem Misserfolg reduzieren sie den Aufwand pro Bewerbung und erhöhen stattdessen deren Anzahl – eine verhängnisvolle Strategie. Fazit: Sie lernen während dem Bewerben nichts dazu. Wie man es besser machen kann, zeigt der Vergleich mit dem Vorgehen eines Headhunters. ...  
([vollständiger Artikel](#))

Konsequenz: eine zähe Stellensuche mit vielen Absagen – und erst dann die Einsicht, dass die Grundlagen fehlen.

### Mythos Bewerbung

Die Ratschläge zur Bewerbung sind zahlreich – und oft widersprüchlich. Wer jeden Tipp befolgt, verliert schnell die eigene Linie. Besonders problematisch wird es, wenn Empfehlungen übernommen werden, ohne ihren Sinn zu verstehen.

Das Grundsätzliche bleibt konstant: Bewerbung ist Kommunikation. Es geht um Selbsterkenntnis – und darum, diese verständlich zu vermitteln. Kanäle und Standards verändern sich. Der Inhalt bleibt entscheidend. Lassen Sie sich von Fragen zur Form nicht vom Wesentlichen ablenken: dem, was Sie zu sagen haben.

## WARUM COACHING?

### Prozessbetrachtung

Die meisten Menschen bewerben sich zu früh – und auf zu vieles. Nicht weil sie nicht engagiert wären, sondern weil die Grundlagen fehlen.

Viele Fach- und Führungskräfte investieren viel in Bewerbungen – und lernen wenig dabei. Sie schreiben Bewerbungen, erhalten Absagen, optimieren einzelne Formulierungen. Der eigentliche Hebel bleibt unberührt: die Klarheit darüber, was sie suchen – und wie sie sich positionieren. Ohne diese Grundlage wird Stellensuche zum Zufallsprozess.

Stellensuche und Bewerbung sind in der Regel die letzten Schritte eines längeren Prozesses. Am Anfang steht die Standortbestimmung: die Klärung der eigenen Ziele, Stärken und Anforderungen an Tätigkeit und Umfeld. Darauf aufbauend kann ein gezielter Job-Research sinnvoll sein – eine vertiefte Auseinandersetzung mit möglichen Funktionen, Branchen oder Märkten.

In der Praxis wird dieser Teil zu wenig sorgfältig bearbeitet. Viele gehen auf den Arbeitsmarkt, ohne zu wissen, was sie eigentlich suchen. Die

### Bewerbung ist kein Produktemarketing – sondern eine Arbeitsprobe

Sie sind kein Produkt – sondern eine Investition. Unternehmen interessieren sich nicht für Selbstbewertungen, sondern für konkrete Hinweise auf Ihre Arbeitsweise. Sie wollen nachvollziehen können, wie Sie denken und handeln – und sich im persönlichen Kontakt ein eigenes Bild machen. Nicht was Sie behaupten, überzeugt – sondern was Sie zeigen.

Ihr Verhalten im Bewerbungsprozess macht genau das sichtbar. Struktur, Klarheit und Initiative zeigen sich nicht nur im Gespräch, sondern bereits in Ihren Unterlagen und in Ihrem Vorgehen. In diesem Sinne ist jede Bewerbung auch eine erste Arbeitsprobe

### KI in Stellensuche und Bewerbung

KI verändert den Bewerbungsprozess – auf beiden Seiten. Bewerbende nutzen sie zur Erstellung von Unterlagen, Unternehmen zunehmend auch in der Rekrutierung. Was nach Effizienz aussieht, führt oft zu Austauschbarkeit: Bewerbungsunterlagen ähneln sich immer mehr, die Persönlichkeit geht verloren.

# PETER NÄF

## karrierecoaching

Im Coaching setzen wir uns konkret damit auseinander, wo KI nützt – und wo sie schadet. KI kann beim Strukturieren und Verfeinern helfen. Sie kann aber nicht ersetzen, was Unternehmen wirklich suchen: einen Menschen mit einer klaren, eigenen Stimme. Ziel ist nicht, schneller zu formulieren – sondern klarer zu werden.

### WAS DAS COACHING BEWIRKT

#### Verständnis für die Bedürfnisse der Recruiter

Wer weiss, wie Recruiter und Hiring Manager denken – und worauf sie achten – bewirkt sich anders. Sie richten Ihre Aktivitäten nicht mehr nach Vermutungen aus, sondern nach Verständnis. Das verändert nicht nur Ihre Unterlagen, sondern Ihr gesamtes Vorgehen.

#### Ihre Unterlagen: sichtbar statt austauschbar

Bewerbungsunterlagen, in denen Ihre Erfahrungen und Kenntnisse konkret sichtbar werden – ohne Selbstbewertungen, ohne Bewerbungssprech. Sie sagen nicht mehr, was Sie sind – Sie zeigen, wie Sie arbeiten. Je nach Profil ergänzen wir Ihre Unterlagen gezielt: etwa durch eine Leistungsbilanz, Projekt- oder Publikationsliste. Auch Ihr LinkedIn-Profil wird einbezogen.

#### Stellensuche als Strategie

Sie lernen die verschiedenen Suchkanäle auf dem offenen und verdeckten Arbeitsmarkt kennen – und entwickeln daraus eine für Sie passende Strategie. Je nach Bedarf analysieren wir gemeinsam Stelleninserate, besprechen Initiativbewerbungen oder strukturieren den Bewerbungsprozess. So gehen Sie in Ihrer Stellensuche gezielter vor.

#### Werden Sie Ihr eigener Headhunter

Sie profitieren von meiner über 25-jährigen Erfahrung in Stellensuche und Rekrutierung. Ich vermittele Ihnen ein Vorgehen, mit dem Sie Ihren Bewerbungsprozess eigenständig steuern können. Sie gewinnen damit Klarheit und Orientierung.

### WIE WIR VORGEHEN

#### Vorgespräch (telefonisch oder online)

In einem 15-minütigen, kostenlosen und unverbindlichen Gespräch lernen Sie meine Arbeitsweise kennen und klären Ihre Erwartungen.

#### Vorbereitung

Sie senden mir Ihre Bewerbungsunterlagen sowie idealerweise ein konkretes Stelleninserat. Sie erhalten ein Skript, das Ihnen den Bewerbungsprozess und die Hintergründe verständlich macht. So können Sie die Inhalte im Coaching gezielt einordnen.

#### Sitzung 1

Wir analysieren Ihre Bewerbungsunterlagen und entwickeln daraus konkrete Optimierungen für Ihren Lebenslauf, Ihr Motivationsschreiben und – je nach Bedarf – weitere Dokumente. Gleichzeitig erhalten Sie Anregungen zur Weiterentwicklung Ihres LinkedIn-Profiles.

#### Nachbereitung

Sie setzen die besprochenen Anpassungen um und überarbeiten Ihre Unterlagen. Diese bilden die Grundlage für die zweite Sitzung.

#### Sitzung 2

Wir besprechen Ihre überarbeiteten Unterlagen und optimieren sie gemeinsam weiter. Anschliessend entwickeln wir – je nach Bedarf – eine klare Strategie für Ihre Stellensuche und strukturieren Ihr weiteres Vorgehen.

### RAHMENBEDINGUNGEN

#### Beratungsort

Mühlebachstrasse 43 in Zürich (Nähe Bahnhof Stadelhofen) oder online via MS Teams.

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### Dauer

2 Sitzungen à 90 Minuten

### Leistungsumfang

- 15-minütiges Vorgespräch
- 2 Beratungssitzungen à 90 Minuten
- Umfangreiche Unterlagen zu Stellensuche und Bewerbung
- Vorlagen für Bewerbungsdokumente (CV, Motivati-onsschreiben, etc.)

### AGB

### Geschäftsgrundsatz

## IHR NÄCHSTER SCHRITT

Wenn Sie das Gefühl haben, dass Ihre Stellensuche nicht die Ergebnisse bringt, die Sie sich erhoffen – oder wenn Sie gar nicht erst wissen, wo Sie anfangen sollen – dann lohnt sich ein erstes Gespräch.

In einem kostenlosen, 15-minütigen Vorgespräch lernen Sie meine Arbeitsweise kennen – und entscheiden danach, ob diese Art zu arbeiten zu Ihnen passt.

**Telefon +41 (0)76 223 97 88** oder per E-Mail, WhatsApp oder Threema.



## ARTIKEL ZUM THEMA STELLENSUCHE UND BEWERBUNG

- Worauf kommt es beim Lebenslauf an? Auf den Inhalt!
- Bewerbungsschreiben von Chat GPT - echt jetzt?
- Eine gute Bewerbung ist komprimierte Zeit

Weitere Artikel finden Sie auf meiner Homepage zu den Themen: Coaching, Outplacement/Newplacement, Standortbestimmung/Personal Branding, Stellensuche/Bewerbung, Job-Interview/Selbstmarketing sowie Kommunikation

Abonnieren Sie meinen wöchentlichen Newsletter «Der 2-Minuten-Karriere-Impuls» auf LinkedIn.



# PETER NÄF

## karrierecoaching

### ÜBER MICH



Peter Näf

Master of Arts Universität Zürich  
Executive Master of HR Management

Werdegang

Motivation

Wie ich arbeite

Visitenkarte:



### Berufserfahrung

- seit 2008 selbständiger Karrierecoach im eigenen Unternehmen
- 11 Jahre Personalberater/Headhunter für Fach- und Führungskräfte in der Finanzdienstleistungsbranche sowie Partner in einem Personalberatungs-Unternehmen in Zürich.
- 4 Jahre Assistent der Geschäftsleitung und Leiter Administration bei einer Vermögensverwaltungsgesellschaft
- 3 Jahre Mit-Aufbau und Führung eines Fachgeschäftes für Import und Verkauf von asiatischen Kunstobjekten
- 1 Jahr Assistent in der Wirtschaftsprüfung

### Ausbildung

- Master of Arts Universität Zürich (Ökonomie)
- Diplom Coaching; ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Bad Ragaz
- Executive Master of Human Resources Management, FH Nordwestschweiz

### Beratungssprachen

- Deutsch
- Englisch

### Mein Unternehmen

HANDELSREGISTER KANTON ZÜRICH  
PETER NÄF karrierecoaching ist eine Einzel-firma (Firmennummer: CHE-114.254.808).

MEHRWERTSTEUER

MWST-Nummer: CHE-114.254.808 MWST

AUSGLEICHSKASSE

SVA Sozialversicherungsanstalt Kanton Zürich  
(Bestätigung Selbständigkeit 20.03.2026)

## LAGEPLAN

Mein Büro befindet sich an der Mühlebachstrasse 43 im Zürcher Seefeld, 5 Gehminuten vom Bahnhof Stadelhofen entfernt. Der Haupteingang befindet sich rechts neben dem Café Mühlebach an der Kreuzung von Mühlebachstrasse und Kreuzstrasse.

Der Hauseingang ist geöffnet von 07.00 – 18.00 Uhr. Bitte kommen Sie mit dem Lift in den 4. Stock und klingeln Sie dort. Sollte der Hauseingang bereits geschlossen sein, dann rufen Sie mich bitte kurz per Handy an und ich hole Sie ab.

Öffentlicher Verkehr	
Linie	Haltestelle
S-Bahn 3, 5, 6, 7, 9, 11, 12, 15, 16 (3 Min. Fahrzeit vom HB)	Bahnhof Stadelhofen
Tram 11 (vom HB)	Kreuzstrasse
Bus 31 (vom HB)	Kreuzplatz
S18 (Forchbahn)	Kreuzplatz

Zu Fuss	
Ausgangspunkt	Gehdistanz
Bahnhof Stadelhofen	5 Minuten
Tramhaltestelle Kreuzstrasse (Tram 11)	3 Minuten
Bushaltestelle Kreuzplatz (Bus 31)	3 Minuten

Auto	
Parkhaus	Gehdistanz
<u>Neumünster</u> Zollikerstrasse 1	4 Minuten
<u>Feldegg</u> Riesbachstrasse 7	5 Minuten
<u>Utoquai</u> Färberstrasse 6	6 Minuten
<u>Opéra</u> Schillerstrasse 5	7 Minuten

Zudem befinden sich öffentliche, kostenpflichtige Parkplätze direkt vor dem Haus und in der Umgebung.

