

## Job-Interviewtraining

Ein Gedanke zum Einstieg – aus meinen Artikeln:



### Klopfen Sie noch oder erzählen Sie schon?

Das psychologische Experiment „Melodien klopfen“, beschrieben von Chip & Dan Heath im Buch «Made to stick», veranschaulicht einen der häufigsten Fehler im Bewerbungsgespräch: Das Voraussetzen von zu viel Wissen beim Gegenüber. ... ([vollständiger Artikel](#))

### WARUM EIN JOB-INTERVIEWTRAINING?

Viele scheitern im Job-Interview nicht an ihren Fähigkeiten – sondern daran, wie sie darüber sprechen.

Mit Ihrer schriftlichen Bewerbung haben Sie gezeigt, dass Sie die Anforderungen der Stelle grundsätzlich erfüllen. Im Gespräch entscheidet sich, ob Ihre Erfahrungen, Ihre Arbeitsweise und Ihre Persönlichkeit auch tatsächlich sichtbar werden. Entscheidend ist nicht nur, was Sie können, sondern wie sichtbar Ihre Fähigkeiten im Gespräch werden.

Das Bewerbungsgespräch ist dabei kein lockerer Austausch, sondern ein professionell geführtes Gespräch. Recruiter und Hiring Manager verfolgen klare Ziele und setzen gezielte Fragetechniken ein.

Viele Bewerbende gehen dennoch ungenügend vorbereitet ins Interview. Sie verlassen sich darauf, spontan die richtigen Worte zu finden – und stellen erst im Gespräch fest, dass es schwierig ist, über das Selbstverständliche klar zu sprechen. Zwischen «etwas können» und «darüber sprechen können» liegt ein entscheidender Unterschied.

Genau hier setzt das Job-Interviewtraining an.

### WAS DAS TRAINING BEWIRKT

#### Für das Bewerbungsgespräch

Im Job-Interviewtraining erhalten Sie, was im Bewerbungsprozess oft fehlt: ein ehrliches und differenziertes Feedback zu Ihrem Auftreten, Ihrer Wirkung und Ihrer Argumentation.

Sie verstehen, wie Interviewende denken und worauf sie achten. Dadurch bereiten Sie sich gezielter vor und gehen mit einer klaren Haltung ins Gespräch – als Gesprächspartner auf Augenhöhe. Im Zentrum steht nicht, was Sie über sich sagen, sondern wie Sie es zeigen.

Sie arbeiten mit konkreten Beispielen statt mit Standardantworten – und machen Ihre Erfahrungen damit nachvollziehbar. Sie lernen, Ihre Erfahrungen so zu strukturieren, dass Ihr Gegenüber sich ein klares Bild von Ihrer Arbeitsweise machen kann. Storytelling wird dabei zum zentralen Instrument, um Ihre Erfahrungen nachvollziehbar zu machen.

Gleichzeitig verstehen Sie den Aufbau eines Job-Interviews – von der Vorbereitung über die Gesprächsführung bis zur Nachbereitung – und messen allen Phasen die gleiche Bedeutung bei.

#### Für Ihr Selbstmarketing

Selbstmarketing wird oft nur im Zusammenhang mit Bewerbungsgesprächen wahrgenommen. Dabei ist es ein zentraler Bestandteil jeder beruflichen Tätigkeit – ob bei der Vorstellung bei neuen Vorgesetzten, bei Beförderungen oder in Projekten. Immer wieder geht es darum, die eigene Leistung sichtbar zu machen.

Das Job-Interviewtraining ist damit gleichzeitig ein Training für Ihre generelle Kommunikations- und Positionierungsfähigkeit – weit über das Bewerbungsgespräch hinaus.

# PETER NÄF

## karrierecoaching

### WIE WIR ARBEITEN

#### Vorgespräch (telefonisch oder online)

In einem 15-minütigen, kostenlosen und unverbindlichen Gespräch lernen Sie meine Arbeitsweise kennen und klären Ihre Erwartungen an das Training.

#### Vorbereitung

Sie bereiten sich auf das Training so vor, wie auf ein reales Bewerbungsgespräch. Dazu senden Sie mir Ihre Bewerbungsunterlagen sowie das Stelleninserat.

Zusätzlich erhalten Sie ein Skript, das Ihnen den Bewerbungsprozess und die Hintergründe des Interviews verständlich macht. So können Sie die Inhalte im Training gezielt einordnen.

#### Sitzung 1: Simulationsgespräch

Wir führen ein realistisches Job-Interview durch. Anschliessend erhalten Sie eine differenzierte Rückmeldung zu Ihrer Gesprächsführung, Ihrer Wirkung und Ihrer Argumentation.

Sie lernen die Perspektive Ihrer Gesprächspartner kennen und verstehen, welche Erwartungen hinter den typischen Interviewfragen stehen. Gemeinsam optimieren wir Ihre Antworten und entwickeln konkrete Ansätze für Ihre Vorbereitung.

#### Sitzung 2: Erfolgskontrolle

In einer zweiten Sitzung überprüfen wir Ihre Fortschritte und vertiefen die wichtigsten Punkte. Sie wenden das Gelernte erneut an und entwickeln Ihre Gesprächsführung weiter.

Da diese Sitzung online stattfindet, trainieren Sie gleichzeitig Ihre Wirkung in virtuellen Gesprächen – eine zentrale Kompetenz im heutigen Rekrutierungsprozess.

Sie profitieren dabei von meiner über 25-jährigen Erfahrung im Führen von Bewerbungsgesprächen. Ergänzend erhalten Sie umfangreiche

Unterlagen, die Sie bei der Vorbereitung, der Nachbearbeitung und der langfristigen Anwendung unterstützen.

### RAHMENBEDINGUNGEN

#### Beratungsort

Mühlebachstrasse 43 in Zürich (Nähe Bahnhof Stadelhofen) oder online via MS Teams.

#### Dauer

3 Stunden, verteilt auf 2 Sitzungen (2 Stunden und 1 Stunde). Bei Bedarf ist auch ein einzelnes, zweistündiges Training möglich.

#### Umfang

- 15-minütige Vorbesprechung
- 2-stündiges Job-Interviewtraining
- 1-stündiges Online-Follow-up zur Erfolgskontrolle
- Vorbereitungsunterlagen und Skript
- Dokumentation und Arbeitsmaterialien zur Nachbereitung

#### AGB

#### Geschäftsgrundsatz

### IHR NÄCHSTER SCHRITT

Viele merken erst im Gespräch, wie schwer es ist, über das Selbstverständliche klar zu sprechen. Das Training schafft genau dafür den Raum – bevor es darauf ankommt.

In einem kostenlosen, 15-minütigen Vorgespräch lernen Sie meine Arbeitsweise kennen – und entscheiden danach, ob diese Art zu arbeiten zu Ihnen passt.

**Telefon +41 (0)76 223 97 88** oder per E-Mail, WhatsApp oder Threema.



### ARTIKEL ZUM THEMA JOB-INTERVIEW

- Die gefährlichsten Fragen im Job-Interview
- Beeinflussen? Ja – aber richtig!
- Was wollen Interviewer hören? Falsche Frage!

Weitere Artikel finden Sie auf meiner Homepage zu den Themen: Coaching, Outplacement/Newplacement, Standortbestimmung/Personal Branding, Stellensuche/Bewerbung, Job-Interview/Selbstmarketing sowie Kommunikation

Abonnieren Sie meinen wöchentlichen Newsletter «Der 2-Minuten-Karriere-Impuls» auf LinkedIn.



# PETER NÄF

## karrierecoaching

### ÜBER MICH



Peter Näf

Master of Arts Universität Zürich  
Executive Master of HR Management

Werdegang

Motivation

Wie ich arbeite

Visitenkarte:



### Berufserfahrung

- seit 2008 selbständiger Karrierecoach im eigenen Unternehmen
- 11 Jahre Personalberater/Headhunter für Fach- und Führungskräfte in der Finanzdienstleistungsbranche sowie Partner in einem Personalberatungs-Unternehmen in Zürich.
- 4 Jahre Assistent der Geschäftsleitung und Leiter Administration bei einer Vermögensverwaltungsgesellschaft
- 3 Jahre Mit-Aufbau und Führung eines Fachgeschäftes für Import und Verkauf von asiatischen Kunstobjekten
- 1 Jahr Assistent in der Wirtschaftsprüfung

### Ausbildung

- Master of Arts Universität Zürich (Ökonomie)
- Diplom Coaching; ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Bad Ragaz
- Executive Master of Human Resources Management, FH Nordwestschweiz

### Beratungssprachen

- Deutsch
- Englisch

### Mein Unternehmen

HANDELSREGISTER KANTON ZÜRICH  
PETER NÄF karrierecoaching ist eine Einzel-  
firma (Firmennummer: CHE-114.254.808).

MEHRWERTSTEUER

MWST-Nummer: CHE-114.254.808 MWST

AUSGLEICHSKASSE

SVA Sozialversicherungsanstalt Kanton Zürich  
(Bestätigung Selbständigkeit 20.03.2026)

## LAGEPLAN

Mein Büro befindet sich an der Mühlebachstrasse 43 im Zürcher Seefeld, 5 Gehminuten vom Bahnhof Stadelhofen entfernt. Der Haupteingang befindet sich rechts neben dem Café Mühlebach an der Kreuzung von Mühlebachstrasse und Kreuzstrasse.

Der Hauseingang ist geöffnet von 07.00 – 18.00 Uhr. Bitte kommen Sie mit dem Lift in den 4. Stock und klingeln Sie dort. Sollte der Hauseingang bereits geschlossen sein, dann rufen Sie mich bitte kurz per Handy an und ich hole Sie ab.

Öffentlicher Verkehr	
Linie	Haltestelle
S-Bahn 3, 5, 6, 7, 9, 11, 12, 15, 16 (3 Min. Fahrzeit vom HB)	Bahnhof Stadelhofen
Tram 11 (vom HB)	Kreuzstrasse
Bus 31 (vom HB)	Kreuzplatz
S18 (Forchbahn)	Kreuzplatz

Zu Fuss	
Ausgangspunkt	Gehdistanz
Bahnhof Stadelhofen	5 Minuten
Tramhaltestelle Kreuzstrasse (Tram 11)	3 Minuten
Bushaltestelle Kreuzplatz (Bus 31)	3 Minuten

Auto	
Parkhaus	Gehdistanz
<u>Neumünster</u> Zollikerstrasse 1	4 Minuten
<u>Feldegg</u> Riesbachstrasse 7	5 Minuten
<u>Utoquai</u> Färberstrasse 6	6 Minuten
<u>Opéra</u> Schillerstrasse 5	7 Minuten

Zudem befinden sich öffentliche, kostenpflichtige Parkplätze direkt vor dem Haus und in der Umgebung.

