

## Standortbestimmung

Ein Gedanke zum Einstieg – aus meinen Artikeln:



### Karriere – Planung oder Design?

Als Karrierecoach bin ich zuweilen mit dem Wunsch von Kundinnen und Kunden konfrontiert, ihre Karriere bis weit in die Zukunft zu planen. Auch in der Literatur wird manchmal empfohlen, man solle das Endziel der Karriere definieren und von da rückwärts in die Gegenwart planen. Ist das realistisch? ... (vollständiger Artikel)

## WARUM STANDORTBESTIMMUNG?

### Strategische Karrieregestaltung

Viele wissen ungefähr, was sie wollen – und kommen trotzdem nicht zu klaren Entscheidungen.

Vielleicht kennen Sie das: Sie schauen sich Stellen an – und nach kurzer Zeit passt alles und nichts. Oder Sie blicken auf Ihren bisherigen Werdegang zurück und stellen fest, dass vieles eher zufällig entstanden ist als bewusst entschieden.

Damit sind Sie nicht allein. Die meisten Karrieren entstehen nicht bewusst – sondern entwickeln sich entlang von Gelegenheiten. Erst mit der Zeit wächst das Bedürfnis, die eigene berufliche Entwicklung aktiv zu gestalten.

Genau hier setzt die Standortbestimmung an.

### Worum es geht

Ziel ist Klarheit: Was möchten Sie beruflich tun – und unter welchen Bedingungen arbeiten? Dabei unterscheiden wir zwei Perspektiven: den Job-Inhalt – also Ihre bevorzugten Tätigkeiten und Ihre Positionierung – und das Job-Umfeld, in dem Sie sich wohlfühlen und Ihre Stärken entfalten können.

Wer nicht weiss, was er sucht, erkennt auch nicht, wenn er es gefunden hat.

### Standortbestimmung und Personal Branding

Gute Leistung allein reicht nicht – sie muss sichtbar werden. Selbstmarketing ist deshalb keine Kür, sondern Voraussetzung. Die Grundlage dafür ist Klarheit über sich selbst: Wer sind Sie? Wofür stehen Sie? Was zeichnet Sie aus? Sie können nur sichtbar machen, was Sie selbst verstanden haben.

Die Standortbestimmung schafft genau diese Grundlage. Sie bildet damit die Basis für ein glaubwürdiges und stimmiges Personal Branding. Im Zentrum stehen dabei nicht Methoden oder Modelle, sondern Sie als Person.

## WAS DIE STANDORTBESTIMMUNG BEWIRKT

### Gesprächspartner auf Augenhöhe

Sie gewinnen Klarheit darüber, was Sie können – und was Sie wollen. Das verändert Gespräche.

Sie treten klarer auf, können Möglichkeiten realistischer einschätzen und Ihre Vorstellungen überzeugender vertreten – sei es im aktuellen Unternehmen oder im Bewerbungsprozess.

Wenn Sie sich für einen externen Wechsel entscheiden, sind Sie zudem deutlich besser vorbereitet für Stellensuche und Bewerbung.

Und nicht zuletzt gewinnen Sie an Lebensqualität, weil Sie Ihre berufliche Entwicklung aktiv gestalten – und nicht dem Zufall überlassen.

## WIE WIR ARBEITEN

### Selbsterkenntnis durch Selbstbeobachtung

In der Standortbestimmung gehen wir Ihren Interessen, Neigungen und Stärken systematisch auf den Grund. Ausgangspunkt sind Ihre bisherigen Erfahrungen sowie Ihre aktuellen Vorstellungen und Wünsche.

Sie beobachten sich selbst – im Arbeitsalltag, in konkreten Situationen, im Rückblick auf Ihre bisherigen Stationen. Daraus leiten wir Ihre

# PETER NÄF

## karrierecoaching

Bedürfnisse ab, strukturieren und priorisieren sie. Das Ergebnis ist ein klares Anforderungsprofil an: eine Tätigkeit (Job-Inhalt) und ein Arbeitsumfeld (Job-Umfeld).

Diese Arbeit erfordert Ihre aktive Mitarbeit auch zwischen den Sitzungen. Die eigentlichen Erkenntnisse entstehen oft genau dort.

### Ein Prozess, der bleibt

Standortbestimmung ist kein einmaliger Schritt, sondern ein Prozess, der Sie über Ihre gesamte berufliche Laufbahn begleiten kann. Die grundlegenden Fragen bleiben die gleichen – und Sie können die erarbeiteten Methoden immer wieder anwenden.

Mit der Zeit entwickeln Sie ein feineres Gespür dafür, wann es Zeit ist, einen nächsten Schritt in Ihrer Karriere zu machen. Wer einmal gelernt hat, sich selbst zu lesen, trifft bessere Entscheidungen – nicht nur einmal, sondern immer wieder.

Sie profitieren dabei von meiner über 25-jährigen Erfahrung in der Karriereberatung. Ergänzend erhalten Sie umfangreiche Unterlagen zu allen eingesetzten Konzepten sowie konkrete Arbeitsblätter für die Übungen – zur Vorbereitung, zur Vertiefung zwischen den Sitzungen und zur späteren Anwendung.

### Verbindung mit Stellensuche und Bewerbung

Wenn Sie sich gezielt auf eine Stellensuche vorbereiten möchten, kann die Standortbestimmung mit einem Coaching zu Stellensuche und Bewerbung sowie Job-Interview kombiniert werden. Damit sind Sie nicht nur klar in Ihrer Ausrichtung, sondern auch konkret vorbereitet für den Arbeitsmarkt. Weitere Informationen finden Sie hier:

- [Bewerbungscoaching](#)
- [Job-Interviewtraining](#)

### RAHMENBEDINGUNGEN

#### Beratungsort

Mühlebachstrasse 43 in Zürich (Nähe Bahnhof Stadelhofen) oder online via MS Teams.

#### Dauer

- 6 Stunden (4 Sitzungen à 90 Minuten)

#### Umfang

- Kostenloses, 30-minütiges Vorgespräch
- Standortbestimmung inkl. Vor- und Nachbereitung
- Übungen zur selbständigen Weiterarbeit
- Umfangreiche Unterlagen zu Ihrer Vor- und Nachbereitung der Sitzungen

#### AGB

#### Geschäftsgrundsatz

### NÄCHSTER SCHRITT

Viele merken erst dann, dass sie Klarheit brauchen, wenn sie bereits mitten in einer schwierigen Entscheidung stecken. Die Standortbestimmung schafft diese Klarheit – bevor es darauf ankommt.

In einem kostenlosen, 30-minütigen Vorgespräch lernen Sie meine Arbeitsweise kennen – und entscheiden danach, ob diese Art zu arbeiten zu Ihnen passt.

**Telefon +41 (0)76 223 97 88** oder per E-Mail, WhatsApp oder Threema.



### ARTIKEL ZUR STANDORTBESTIMMUNG

- Erfolgreiche Karrieregestaltung durch Selbstbeobachtung
- Träume wollen nicht immer verwirklicht werden
- Kennen Sie Ihre übertragbaren Fähigkeiten?
- Mein Job muss Spass machen! Na dann – viel Vergnügen

Weitere Artikel finden Sie auf meiner Homepage zu den Themen: Coaching, Outplacement/Newplacement, Standortbestimmung/Personal Branding, Stellensuche/Bewerbung, Job-Interview/Selbstmarketing sowie Kommunikation

Abonnieren Sie meinen wöchentlichen Newsletter «Der 2-Minuten-Karriere-Impuls» auf LinkedIn.



# PETER NÄF

## karrierecoaching

### ÜBER MICH



Peter Näf

Master of Arts Universität Zürich  
Executive Master of HR Management

Werdegang

Motivation

Wie ich arbeite

Visitenkarte:



### Berufserfahrung

- seit 2008 selbständiger Karrierecoach im eigenen Unternehmen
- 11 Jahre Personalberater/Headhunter für Fach- und Führungskräfte in der Finanzdienstleistungsbranche sowie Partner in einem Personalberatungs-Unternehmen in Zürich.
- 4 Jahre Assistent der Geschäftsleitung und Leiter Administration bei einer Vermögensverwaltungsgesellschaft
- 3 Jahre Mit-Aufbau und Führung eines Fachgeschäftes für Import und Verkauf von asiatischen Kunstobjekten
- 1 Jahr Assistent in der Wirtschaftsprüfung

### Ausbildung

- Master of Arts Universität Zürich (Ökonomie)
- Diplom Coaching; ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Bad Ragaz
- Executive Master of Human Resources Management, FH Nordwestschweiz

### Beratungssprachen

- Deutsch
- Englisch

### Mein Unternehmen

HANDELSREGISTER KANTON ZÜRICH  
PETER NÄF karrierecoaching ist eine Einzel-firma (Firmennummer: CHE-114.254.808).

MEHRWERTSTEUER  
MWST-Nummer: CHE-114.254.808 MWST

AUSGLEICHSKASSE  
SVA Sozialversicherungsanstalt Kanton Zürich  
(Bestätigung Selbständigkeit 20.03.2026)

## LAGEPLAN

Mein Büro befindet sich an der Mühlebachstrasse 43 im Zürcher Seefeld, 5 Gehminuten vom Bahnhof Stadelhofen entfernt. Der Haupteingang befindet sich rechts neben dem Café Mühlebach an der Kreuzung von Mühlebachstrasse und Kreuzstrasse.

Der Hauseingang ist geöffnet von 07.00 – 18.00 Uhr. Bitte kommen Sie mit dem Lift in den 4. Stock und klingeln Sie dort. Sollte der Hauseingang bereits geschlossen sein, dann rufen Sie mich bitte kurz per Handy an und ich hole Sie ab.

Öffentlicher Verkehr	
Linie	Haltestelle
S-Bahn 3, 5, 6, 7, 9, 11, 12, 15, 16 (3 Min. Fahrzeit vom HB)	Bahnhof Stadelhofen
Tram 11 (vom HB)	Kreuzstrasse
Bus 31 (vom HB)	Kreuzplatz
S18 (Forchbahn)	Kreuzplatz

Zu Fuss	
Ausgangspunkt	Gehdistanz
Bahnhof Stadelhofen	5 Minuten
Tramhaltestelle Kreuzstrasse (Tram 11)	3 Minuten
Bushaltestelle Kreuzplatz (Bus 31)	3 Minuten

Auto	
Parkhaus	Gehdistanz
<u>Neumünster</u> Zollikerstrasse 1	4 Minuten
<u>Feldegg</u> Riesbachstrasse 7	5 Minuten
<u>Utoquai</u> Färberstrasse 6	6 Minuten
<u>Opéra</u> Schillerstrasse 5	7 Minuten

Zudem befinden sich öffentliche, kostenpflichtige Parkplätze direkt vor dem Haus und in der Umgebung.

